

ПОЛОЖЕННЯ
про Молодіжну раду Центральної Ради профспілки
працівників хімічних та нафтохімічних галузей
промисловості України

1. Загальні положення

1.1. Молодіжна рада Центральної Ради профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України (далі – Рада) є дорадчим і консультативним органом при Центральній Раді профспілки, створеним на добровільних засадах із молодіжних профспілкових лідерів, делегованих обласними, Кримською республіканською і Київською міською організаціями профспілки.

1.2. Рада у своїй діяльності керується Статутом профспілки, рішеннями виборних органів ЦР профспілки, цим Положенням і діє відповідно до чинного законодавства України.

1.3. Молодіжна рада підзвітна у своїй діяльності Президії ЦР профспілки і формується на строк повноважень Центральної Ради профспілки.

2. Мета та основні завдання Ради

2.1. Рада створюється з метою впровадження й реалізації молодіжної політики у профспілці для ефективного захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів профспілкової молоді, підготовки дієвого кадрового резерву профспілкових лідерів.

2.2. Основними завданнями Ради є:

2.2.1. Сприяння створенню в організаціях профспілки молодіжних рад (комісій) та координація їхньої діяльності щодо захисту трудових, соціально-економічних і духовних прав та інтересів працюючої, студентської та учнівської молоді;

2.2.2. Залучення молоді до членства у профспілці;

2.2.3. Організація роботи з підготовки та підвищення кваліфікації профспілкових кадрів із числа молодих членів профспілки;

2.2.4. Поширення серед молоді правових знань і навичок в організації захисту своїх прав;

2.2.5. Поширення досвіду роботи організацій профспілки з молоддю, вдосконалення її форм і методів;

2.2.6. Практична й методична допомога профспілковим організаціям у роботі з молоддю, підтримка профспілкової молодіжної ініціативи.

3. Основні напрями діяльності Ради

Основними напрямами діяльності Ради є:

3.1. Взаємодія з виборними органами ЦР профспілки в питаннях удосконалення молодіжної політики у профспілці. Представництво інтересів

молоді під час розробки рішень і напрямів діяльності профспілкових організацій.

3.2. Формування нових методик, підходів і засобів для мотивації профспілкового членства серед працюючої, студентської та учнівської молоді;

3.3. Співпраця з органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, громадськими організаціями та організаціями роботодавців у питаннях захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів молоді;

3.4. Взаємодія з міжнародними профспілковими організаціями;

3.5. Розробка пропозицій щодо захисту трудових прав і соціальних гарантій молоді, яка працює та навчається, в колективних договорах і галузевих угодах, цільових державних і регіональних програм;

3.7. Участь у роботі з формування позитивного іміджу профспілки;

3.8. Організація навчання молодих профспілкових кадрів та активу, проведення форумів, конференцій, семінарів, круглих столів із актуальних для молоді проблем;

3.9. Сприяння розвитку туризму, оздоровлення, відпочинку, масової фізичної культури і спорту, збереженню мережі та удосконаленню роботи культурно-освітніх, спортивних і фізкультурно-оздоровчих закладів;

3.10. Участь молодих профактивістів у виборних органах первинних, обласних організацій та ЦР профспілки, підготовка пропозицій щодо включення молоді до кадрового резерву на заміщення посад керівників профспілкових організацій;

3.11. Внесення пропозицій щодо заохочення діяльних, найбільш перспективних для профспілкового руху молодих профактивістів;

3.12. Участь у проведенні експертизи проектів та діючих нормативно-правових актів з питань, що регулюють права та інтереси профспілкової молоді.

4. Порядок формування Ради

4.1. Рада формується шляхом делегування обласними, Кримською республіканською і Київською міською організаціями, за рішеннями їх виборних органів, представника з числа молодіжних профспілкових лідерів віком до 35 років включно.

4.2. Члени Президії Центральної Ради профспілки мають право брати участь у засіданнях Ради з правом дорадчого голосу.

4.3. Повноваження члена Ради можуть бути припинені у випадку:

- відкликання профспілковою організацією, яка його делегувала;
- добровільного складання повноважень;
- досягнення 36-річного віку;
- неучасті в засіданнях Ради більше двох разів поспіль без поважних причин;
- дискредитації членом Ради її діяльності.

4.4. У разі припинення повноважень члена Ради організація, яку він представляв, делегує протягом місяця нового представника до складу Ради.

5. Керівництво Ради

5.1. Для забезпечення ефективної реалізації молодіжної політики профспілки та діяльності Ради, за пропозицією Президії ЦР профспілки, із складу

Молодіжної ради обираються Голова та його заступник, визначаються їх функціональні обов'язки та повноваження. Голова Ради та його заступник обираються на термін повноважень виборних органів Центральної Ради профспілки. Голова Молодіжної ради, відповідно до пунктів 5.16.3. і 5.16.5. Статуту профспілки є членом Президії та Центральної Ради профспілки.

5.2. Голова Ради (а в разі його відсутності – заступник голови):

- забезпечує підготовку засідань Ради і головує на них;
- затверджує річні плани роботи Ради та контролює виконання рішень Ради;
- подає на розгляд виборних органів ЦР профспілки пропозиції щодо роботи з молоддю;
- організовує та контролює виконання рішень ЦР профспілки з питань молодіжної політики;
- представляє Раду у виборних органах ЦР профспілки, в інших профспілкових і громадських організаціях, організаціях роботодавців, органах державної влади і місцевого самоврядування, міжнародних організаціях тощо.

5.3. Питання щодо дострокового переобрання Голови Ради (його заступника) у зв'язку з невиконанням поставлених перед ними завдань може бути внесено на розгляд Ради на вимогу не менше як 1/3 членів Ради, або Президією ЦР профспілки.

6. Організація роботи Ради

6.1. Засідання Ради проводиться не рідше одного разу на рік. Засідання вважається правомочним, якщо в ньому бере участь не менше половини членів Ради.

6.2. Рішення про скликання засідання Ради приймає Голова Ради за погодженням з Центральною Радою профспілки і повідомляє про це членів Ради не пізніше як за один місяць.

6.3. Рішення Ради приймаються простою більшістю голосів присутніх на засіданні за наявності кворуму.

6.4. Із метою розгляду невідкладних питань Рада може приймати рішення шляхом поіменного опитування членів Ради з наступним інформуванням їх на черговому засіданні Ради про прийняті рішення. Засідання Ради можуть проводитись дистанційно в режимі відеоконференції із використанням сучасних засобів електронного зв'язку(програм ZOOM, Skype, Viber та інших)

6.5. Рада вносить пропозиції на розгляд Президії ЦР профспілки за напрямами своєї діяльності.

6.6. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради здійснюється апаратом Центральної Ради профспілки.

6.7. Витрати на виконання повноважень члена Ради несе організація, яку він представляє у Раді.